Порядок обращения в суд за взысканием задолженности по заработной плате

Обязанность работодателя выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным, трудовым договором предусмотрена ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации

Работники, своевременно не получившие начисленную заработную плату, вправе обратится в суд с заявлением о ее взыскании.

Если размер задолженности менее 50 тысяч рублей – обращаться нужно в мировой суд.

При признании работодателем суммы задолженности может быть подано заявление о выдаче судебного приказа, а при наличии спора – иск о взыскании суммы задолженности

Если задолженность по заработной плате превышает 50 тысяч рублей, обращаться следует в районный суд.

В случае, если размер задолженности не превышает 500 тыс. руб. и признается работодателем можно подать заявление о выдаче судебного приказа, а при наличии спора –иск о взыскании суммы задолженности.

Суду помимо доказательств нахождения в трудовых отношениях с работодателем необходимо представить справку бухгалтерии предприятия о размере признаваемой задолженности, а при наличии спора собственный расчет полагающейся к выплате суммы.

Судебный приказ или исполнительный лист, выданные на основании вступившего в законную силу решения суда,являются равнозначными исполнительными документами и могут быть предъявлены взыскателем либо в банк, который обслуживает расчетный счет организации, либо в службу судебных приставов.

От уплаты госпошлины такие заявления в суд законом освобождены.

Срок на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора составляет 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае, если названный срок пропущен по уважительной причине, он может быть восстановлен судом, о чем необходимо заявить ходатайство.

В качестве уважительной причины пропуска срока обращения в суд могут расцениваться такие обстоятельства, как болезнь истца, нахождение его в командировке, необходимость осуществления ухода за тяжелобольным членом семьи и другие причины.

Заявления рассматриваются судами по месту нахождения работодателя (месту жительства индивидуального предпринимателя).

Правом на обращение в суд с заявлением о взыскании заработной платы в пользу работника законом также наделены прокуроры. При необходимости можно обратиться к прокурору района с просьбой защитить трудовые права в судебном порядке.

Следует знать, что судами не признается уважительной причиной пропуск срока для разрешения индивидуального трудового спора обращение гражданина по данному вопросу в государственную инспекцию труда и прокуратуру, так как данные обстоятельства не являются объективным препятствием для реализации предусмотренного законом права обращения за судебной защитой трудовых прав.